

Forventningsavtale

Varighet og frekvens

Denne lederutviklingsprosessen starter og slutter
Prosessen vil gå over kveldssamling oghelg(er).

En god gruppe - er alles ansvar

Et godt team er aldri bedre enn sitt svakeste ledd. For at utbyttet skal bli best mulig er det viktig at den enkelte av oss gir 100% av oss selv og for hverandre. Gruppen skal være et trygt sted for deg og de andre å teste ut egne tanker.

Vi forventer av hverandre at vi behandler hverandre på en respektfull og kjærlig måte.

Vi møter på tiden og legger bort telefonen og er aktivt tilstede på hele samlingen.

Konfidensialitet

Vi ønsker at alle skal føle seg fri til å være åpne og ærlig. Da er konfidensialitet en forutsetning. Vi er derfor enige om at alt som blir sagt og gjort på samlingene skal holdes innad i gruppa.

Prioriteringer

Vekst har en pris. Skal vi utvikle oss som ledere må vi være villige til å investere både tid og energi på dette. Vi forventer av hverandre at vi arbeider flittig både i forkant, under og etter samlingene – og at ungLeder i sin helhet blir gitt en høy prioritet.

Avbud

Selv om samlingene blir høyt prioritert, kan utforutsatte ting fortsatt dukke opp, som gjør at man blir nødt til å melde avbud. Da forventer vi at det blir gitt beskjed så snart som mulig om dette.

Evaluering av ledertreneren

Ledertreneren skal evalueres. Gjennom perioden skal ledertrener minimum evalueres to ganger.

Dersom du opplever at ledertreneren opptrer på en eller annen måte som oppleves er ubehagelig, forventer vi at du tar dette opp med ham/henne, eller tar direkte kontakt med Ruth Skree ungleder@nlm.no i NLMung Norge.

Slutte i gruppen

Dersom du som deltaker ønsker å slutte i ungLeder ønsker vi at du sender en skriftlig melding om dette til din ledertrener der du også forklarer grunnene til dette valget.

Sted/dato.....

.....
Ledertrener
(signatur)

.....
Deltaker
(signatur)